

FORMATION : GÉRER, MANAGER UNE ÉQUIPE DE SAISONNIERS NIVEAU 2

Objectifs de la formation

Former des salariés à l'encadrement et au management des équipes, mener les entretiens annuels et professionnels.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- De comprendre les raisons d'être des entretiens professionnels
- D'assimiler l'évolution des entretiens professionnels aux entretiens annuels
- De réussir un entretien et intégrer les objectifs
- De maîtriser les techniques de conduite de l'entretien
- De définir les bonnes conditions d'un entretien professionnel
- De savoir conclure et suivre un entretien professionnel

Contenu et Déroulement

Les obligations légales et raisons d'être de l'entretien

- Les exigences légales, les accords de branches
- Droit des salariés
- Partir serein en réunion
- Attentes et projets du salarié
- Favoriser le dialogue autour du dialogue et de la GPEC

Élargissement des entretiens professionnels aux entretiens annuels,

- Entretien annuel, « un point à date », bilan, résultats du salarié
- Faire progresser le salarié
- Améliorer la relation hiérarchique
- Favoriser la motivation et l'implication

Appréciation, évaluation ou jugement ?

- Les règles déontologiques
- Évaluation par rapport à des objectifs, une fiche de poste
- Les référentiels
- Les critères relatifs à la personne, au comportement aux résultats

Méthode et déroulement

- La préparation
- L'entretien
- Le suivi

Déroulement et conclusion de l'entretien

- Formation et information préalable
- Préparation matérielle, technique du collaborateur et du hiérarchique
- Conclure et suivre l'entretien



Retrouvez-nous sur



Toutes les infos sur www.ifria.fr

37 Avenue du Docteur Albert Schweitzer
CS 80013 - 33403 Talence Cedex
Tel : 05 56 38 38 08
contact@ifria-aquitaine.fr

FORMATION : GÉRER, MANAGER UNE ÉQUIPE DE SAISONNIERS NIVEAU 2

Public visé et Pré-requis

- Salariés d'entreprises de l'encadrement intermédiaire de production, logistique, maintenance, conducteur de ligne (production, process, conditionnement...),
- Les salariés qui participeront à cette formation devront savoir lire et écrire afin de pouvoir appréhender les modules proposés
- Possibilité de personnalisation de la formation
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Modalités d'évaluation et Validation

- Des évaluations formatives régulières sont réalisées par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et progressions des participants dans une perspective de réajustement
- Une validation des acquis est réalisée en fin de formation (sous forme de quizz par exemple)
- Une attestation de suivi de formation sera remise à chaque participant

Modalités pédagogiques

- Positionnement des participants lors de l'accueil sur les attentes de la formation
- Méthodes pédagogiques participatives tenant compte de l'expérience des stagiaires, du contexte et de la réalité du travail, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants
- Les apports théoriques seront illustrés par des exercices pratiques et des études de cas
- Support individuel de formation remis à chaque participant

Durée

- 2 jours (14 heures)

Modalités et délais d'accès

Contactez l'IFRIA par mail : contact@ifria-aquitaine.fr ou téléphone : 05 56 38 38 08, un(e) Chargé(e) de Formation répondra sous 3 jours ouvrés à la demande

Nombre de stagiaires

- 12 personnes maximum

Lieu de la Formation

- IFRIA Nouvelle Aquitaine (Talence)

Coût de la Formation

- Tarif de base à partir de 250 € / stagiaire / jour



Retrouvez-nous sur



Toutes les infos sur www.ifria.fr

37 Avenue du Docteur Albert Schweitzer
CS 80013 - 33403 Talence Cedex
Tel : 05 56 38 38 08
contact@ifria-aquitaine.fr