

## FORMATION : MANAGEMENT - LES CLÉS

### Objectifs de la formation

Former des salariés à devenir des managers d'équipe, en leur donnant les bases du management.

À l'issue de la formation, les participants seront capables :

- D'identifier leur style de management
- D'améliorer leur communication au sein de l'équipe
- De détecter les signes de démotivation
- De rechercher les leviers de motivation

### Contenu et Déroulement

#### Le rôle de Manager

- Le cycle du management (PDCA)
- Domaines d'interventions, domaines de responsabilités du manager
- Sa valeur ajoutée

#### La motivation

- Motiver, qu'est-ce que cela signifie ?
- Comment elle se fabrique ?
- Comment ne pas démotiver ?
- Maintenir la motivation

#### Les styles de management

- Directif
- Persuasif
- Participatif
- Délégatif
- Adapter son management aux situations

#### La délégation

- Qu'est-ce qu'une délégation ?
- Les conditions d'une bonne délégation
- Doit-on déléguer ?

#### Les objectifs

- La définition d'un objectif
- Les apports, les qualités d'un bon objectif
- Un objectif est-il négociable ?

#### La communication

- Définition et difficulté de la communication
- Les outils de la communication
- L'écoute active
- Les obstacles et accidents de la communication



Retrouvez-nous sur



Toutes les infos sur [www.ifria.fr](http://www.ifria.fr)

37 Avenue du Docteur Albert Schweitzer  
CS 80013 - 33403 Talence Cedex  
Tel : 05 56 38 38 08  
[contact@ifria-aquitaine.fr](mailto:contact@ifria-aquitaine.fr)

## FORMATION : MANAGEMENT - LES CLÉS

### Public visé et Pré-requis

- Salariés d'entreprises de l'encadrement intermédiaire de production, logistique, maintenance, conducteur de ligne (production, process, conditionnement...)
- Les salariés qui participeront à cette formation devront savoir lire et écrire afin de pouvoir appréhender les modules proposés
- Possibilité de personnalisation de la formation
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

### Modalités pédagogiques

- Positionnement des participants lors de l'accueil sur les attentes de la formation
- Méthodes pédagogiques participatives tenant compte de l'expérience des stagiaires, du contexte et de la réalité du travail, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants
- Les apports théoriques seront illustrés par des exercices pratiques et des études de cas
- Support individuel de formation remis à chaque participant

### Durée

- 3 jours (21 heures)

### Lieu de la Formation

- IFRIA Nouvelle Aquitaine (Talence)

### Modalités d'évaluation et Validation

- Des évaluations formatives régulières sont réalisées par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et progressions des participants dans une perspective de réajustement
- Une validation des acquis est réalisée en fin de formation (sous forme de quizz par exemple)
- Une attestation de suivi de formation sera remise à chaque participant

### Modalités et délais d'accès

Contactez l'IFRIA par mail : [contact@ifria-aquitaine.fr](mailto:contact@ifria-aquitaine.fr) ou téléphone : 05 56 38 38 08, un(e) Chargé(e) de Formation répondra sous 3 jours ouvrés à la demande

### Nombre de stagiaires

- 12 personnes maximum

### Coût de la Formation

- Tarif de base à partir de 250 € / stagiaire / jour



Retrouvez-nous sur



Toutes les infos sur [www.ifria.fr](http://www.ifria.fr)

37 Avenue du Docteur Albert Schweitzer  
CS 80013 - 33403 Talence Cedex  
Tel : 05 56 38 38 08  
[contact@ifria-aquitaine.fr](mailto:contact@ifria-aquitaine.fr)