

DEFINITION DE FONCTION

PARTIE RESERVEE RESSOURCES HUMAINES

Coefficient	175
Date de La cotation/de Commission	09/12/2020

PARTIE MANAGER

FONCTION	REGLEUR PDT NIVEAU 1
TITULAIRE	
DIRECTION/SERVICE	Pole Opé / PDT
Périmètre / Sociétés	LABEYRIE

Missions Principales

Prépare une ou plusieurs machines avant la production, fait les réglages spécifiques, change les outillages, contribue avec la maintenance à la préparation du préventif ou à l'optimisation de la machine.

MISSIONS CLES

AVANT LA PRODUCTION :

- Prépare le matériel nécessaire et effectue les réglages afin de s'assurer que les lignes et matériels seront opérationnels pour l'heure de démarrage de la production.
- S'assure du bon fonctionnement, de la propreté et de la sécurité de la ligne.
- Effectue les contrôles nettoyage et conformité fabrication.

PENDANT LA PRODUCTION :

- Effectue les réglages permettant d'assurer le fonctionnement optimum du matériel qui lui est affecté, en réalisant des contrôles réguliers et ponctuels.
- Effectue les réparations de 1er niveau (durée limitée, outillage non spécialisé, panne connue, notion de gravité limitée, difficulté maîtrisée).
- Effectue un premier diagnostic pour les dysfonctionnements nécessitant l'intervention de la maintenance.
- Assure l'interface avec la maintenance concernant le matériel qui lui est affecté.
- Peut être amené à effectuer des nettoyages sur matériels en cours de fabrication.

APRES LA PRODUCTION :

- Effectue les opérations de démontage et de mise en sécurité de premier niveau.
- Nettoyer les pièces définies comme nettoyées en interne
- Signale toute anomalie nécessitant l'intervention de la maintenance afin que le redémarrage de l'atelier se passe dans les meilleures conditions.

Lorsque la charge de travail le nécessite et à la demande de l'encadrement- chef d'équipe, chef d'atelier, Responsable d'atelier, cadre- le régleur peut être amené à travailler temporairement sur ligne ou au service maintenance pour des missions compatibles avec son niveau de compétence.

DEFINITION DE FONCTION

POSITION DANS L'ORGANISATION

N+2	Chef d'atelier
N+1	Chef d'équipe
Collaborateurs	-

DIMENSION

Durée d'apprentissage nécessaire pour acquérir pleine maîtrise de la fonction :

Durée d'apprentissage : 1 à 3 mois

Les contacts :

Interne : chefs d'équipe, agents de maîtrise du secteur, cadres production usine, service maintenance, techniciens des constructeurs d'équipements.

Externe : -

COMPETENCES CLES

1. BEP technique/ bac pro ou expérience équivalente.
2. Connaissance produits, hygiène, qualité et sécurité en agroalimentaire.
3. Connaissance de tout le process de l'atelier
4. Le régleur est une personne qui a suivi une formation interne et/ou externe, spécifique, lui permettant d'acquérir les connaissances techniques nécessaires pour le suivi, le réglage et la conduite de machines de process.

Date et signatures

Titulaire	N+1	N+2	RH